



## TERMO DE REFERÊNCIA Nº TdR40\_2021.11

### CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA PARA COORDENAÇÃO DO PROJETO COM ÊNFASE NO TEMA DA VIOLÊNCIA RACIAL E DE GÊNERO

#### **Apresentação:**

Criola é uma organização da sociedade civil fundada e conduzida por mulheres negras. Define a sua atuação com base em sua missão e visão institucionais, a partir da defesa e promoção de direitos das mulheres negras em uma perspectiva integrada e transversal. A nossa missão é a de atuar para a erradicação do racismo patriarcal cisheteronormativo, contribuindo com a instrumentalização de mulheres negras - jovens e adultas, cis e trans e com a ação política - para a garantia dos direitos, da democracia, da justiça e pelo Bem Viver.

Visamos a inserção de mulheres negras como agentes de transformação, contribuindo para a elaboração de uma sociedade fundada em valores de justiça, equidade e solidariedade, em que a presença e contribuição da mulher negra sejam acolhidas como um bem da humanidade.

No processo de operação de sua missão, Criola elege grupos prioritários de atuação – grupos de mulheres ativistas; líderes de religiões de matriz africana; catadoras e domésticas; adolescentes e jovens. Com eles trabalha a geração de informação, pesquisa e conhecimento sobre o contexto em que se inserem as políticas públicas e a qualificação dessas mulheres em mecanismos de diálogo e intervenção junto a gestores públicos. Por meio desses instrumentos favorece a atuação conjunta desses grupos de mulheres negras na luta política pela conquista de direitos, reconhecimento e transformação nos padrões de qualidade de vida.

Criola ao longo do tempo vem realizado diferentes ações contra a violência de raça, gênero, orientação sexual e identidade de gênero no Sistema de Justiça para o enfrentamento do racismo institucional, mas a violência racial não foi reduzida. E nem tão pouco as queixas foram acolhidas. Só no Rio de Janeiro, 1700 discriminações raciais foram registradas em delegacias de polícia, mas nem 205 desses casos foram analisados pelos tribunais. Sensibilização dos operadores do Direito; debate para a ampliação da compreensão dos efeitos do racismo, especialmente contra as mulheres negras cis e trans; ampliação de iniciativas contra o encarceramento em massa de mulheres negras cis e trans; judicialização de ações de mortalidade materna, discriminação racial: tais ações não têm surtido o efeito necessário para por fim às violações e às mortes.

Nesse sentido, as ações desenvolvidas por Criola almejam fortalecer e ampliar as capacidades das organizações de mulheres negras cis e trans para o desenvolvimento de ações políticas que visem o enfrentamento do impacto da violência racial, da criminalização e das desigualdades raciais. Visamos, com isso, construir mecanismos para a efetivação e garantia dos direitos para as mulheres negras.

**Objetivo da Contratação:**

Contratação de coordenação para o desenvolvimento de ações voltadas ao enfrentamento da violência racial e de gênero, com vistas à ampliação dos direitos.

**Competências Necessárias:**

- a) Profissional com formação preferencial em Ciências Sociais, preferencialmente com especialização e/ou mestrado;
- b) Comprovada experiência de gestão, monitoramento e avaliação de projetos e sistematização de planejamento;
- c) Experiência de incidência política junto a organizações governamentais, atuação em redes e movimentos negros, das mulheres negras, feministas; ações políticas e organizativas em prol dos Direitos Humanos;
- d) Experiência relacionada às dimensões de raça, gênero, identidade de gênero e as temáticas relacionadas à justiça, ao sistema de justiça, racismo sistêmico, perfilamento racial, entre outros;
- e) Conhecimentos básicos no uso de programas de edição de texto e apresentação;
- f) Capacidade de organização e cumprimento de prazos;
- g) Ter disponibilidade para viajar, inclusive para o exterior.

**Atividades a serem Desempenhadas:**

- 1-Atuar em parceria com a Coordenação Geral de Criola,;
- 2-Participar de reuniões com a equipe;
- 3-Elaborar plano e cronograma de trabalho;
- 4-Organizar, participar e relatar reuniões com organizações de direitos humanos, dos movimentos negros e de mulheres negras sobre as temáticas relacionadas ao racismo sistêmico e o sistema de justiça;
- 5-Mapear iniciativas, boas práticas, atores, atrizes, movimentos e organizações em torno das injustiças raciais, violência racial sistêmica, injustiça racial, criminal, com especial ênfase nas mulheres negras cis e trans;
- 6-Organizar repositório de publicações, estudos, pesquisas documentos, legislações e outros sobre a temática, em conjunto com profissional de TI;
- 7-Acompanhar a elaboração de documento sobre a situação atual em termos de políticas públicas e legislações pertinentes ao enfrentamento da violência racial sistêmica no campo do sistema de justiça (estado da arte), com especial ênfase nas mulheres negras cis e trans;
- 8-Mobilizar organizações, pesquisadores e movimentos para a construção de estratégias de enfrentamento da violência racial sistêmica;
- 9- Realizar 4 reuniões de enredamento, construção de estratégias e de elaboração de protocolos, recomendações e fortalecimento de iniciativas;

10- Realizar atividades no período da Campanha "21 dias de Ativismo contra o Racismo", por ocasião do 21 de Março, Dia Internacional de Eliminação do Racismo, com vistas a ampliação da consciência sobre justiça racial e criminal (1 oficina e 1 atividade on-line/ live).

11- Coordenar e acompanhar as seguintes atividades:

-divulgação para as organizações de mulheres negras cis e trans e diferentes órgãos do sistema de justiça, especialmente para o Conselho Nacional de Justiça (CNJ)/Observatório Nacional de Direitos Humanos, PFDC, DPU e DPE, MPF e MPE, entre outros;

-mobilização da população negra, em geral e as mulheres negras em particular, através de estratégias comunicacionais que ampliem o conhecimento e os mecanismos de defesa e de reparação contra as injustiças raciais e criminais; bem como, através do desenvolvimento de produtos comunicacionais visando a ampliação do conhecimento e dos mecanismos de defesa e de reparação sobre justiça racial e criminal, com base nos documentos nacionais e internacionais de enfrentamento a violência racial sistêmica;

-participar da incidência junto aos organismos internacionais, através de encontros, audiências e reuniões.

12-Elaboração de relatório final do Projeto.

### **Produtos**

- 01 Plano de Trabalho elaborado e validado;
- 01 mapa de iniciativas em torno das injustiças raciais, violência racial sistêmica, injustiça criminal, com ênfase nas mulheres negras cis e trans;
- 01 repositório de publicações;
- 01 relatório sobre políticas públicas e legislações (estado da arte);
- 01 plano de incidência elaborado para servir de base de diálogo com autoridades nacionais do sistema de justiça;
- 02 atividades desenvolvidas na Campanha "21 dias de Ativismo contra o Racismo".

### **Período de realização**

O período de realização da Consultoria será de 10 (dez) meses, a contar a partir da data da assinatura do contrato.

### **Valor da Prestação de Serviço**

O valor total da prestação de serviço será de R\$ 52.800,00 (cinquenta e dois mil e oitocentos reais).

### **Processo Seletivo**

A seleção será realizada através da análise curricular e carta de apresentação.

O cronograma de seleção é o seguinte:

- De 25/11 a 05/12/2021 – recebimento de propostas;
- De 06 a 10/12/2021 – Análise das propostas;

- De 10 a 15/12/2021 – Entrevistas;
- 15/12/2021 – Divulgação do Resultado;

**Da Contratação**

A Consultora(e) selecionada(e) será imediatamente contratada (e) em regime de prestação de serviços de pessoa jurídica ou MEI.

Rio de Janeiro, 24 de novembro de 2021.

De acordo:(assinatura) \_\_\_\_\_

Nome completo: